

1. تعارف :

تھل انڈسٹریز کارپوریشن لمیٹڈ (یہ شوگر ملز) اخلاقی کاروباری طریقوں کے اعلیٰ ترین معیار کو برقرار رکھنے کے لئے پر عزم ہے۔ شوگر انڈسٹری میں ایک معروف تنظیم کی حیثیت سے، ہم شفاف طریقے سے کام کرنے اور اپنے ملازمین، سپلائرز اور کمیونٹیز کی فلاح و بہبود کو یقینی بنانے کی اپنی ذمہ داری کو تسلیم کرتے ہیں جن کی ہم خدمت کرتے ہیں۔

ای ٹی آئی بیس کوڈ انٹرنیشنل لیبر آرگنائزیشن (آئی ایل او) کے کنونشنز پر قائم کیا گیا ہے اور اچھی لیبر پریکٹس کا بین الاقوامی سطح پر تسلیم شدہ کوڈ ہے۔ یہ پالیسی دستاویز انتہیکل ٹریڈنگ انیشی ایٹو (ای ٹی آئی) بیس کوڈ پر مبنی ہے، جو عالمی سطح پر تسلیم شدہ فریم ورک ہے جو منصفانہ لیبر طریقوں، کام کے محفوظ حالات اور انسانی حقوق کے احترام کو فروغ دیتا ہے۔ ای ٹی آئی بیس کوڈ کے اصولوں کو اپناتے ہوئے ہمارا مقصد پاکستان کے لیبر قوانین کی پاسداری کرتے ہوئے اپنے آپریشنز کو بین الاقوامی بہترین طریقوں سے ہم آہنگ کرنا ہے۔

ہمارا عزم:

اخلاقی تجارت کے لئے ہماری وابستگی کی جڑیں سالمیت، احتساب اور پائیداری کی ہماری بنیادی اقدار میں ہیں۔ یہ پالیسی یہ شوگر ملز میں ہمارے آپریشنز کے تمام پہلوؤں کو یقینی بنانے کے لئے ہمارے نقطہ نظر کا خاکہ پیش کرتی ہے جو ایک جامع، محفوظ اور باعزت کام کی جگہ کو فروغ دیتا ہے۔ یہ ہماری سپلائی چین میں منصفانہ لیبر معیارات کے لئے ہماری لگن کو بھی تقویت دیتا ہے۔

2. اسکوپ:

اس پالیسی کا اطلاق تھل انڈسٹریز کارپوریشن لمیٹڈ کی جانب سے، پنجاب، پاکستان میں واقع یہ شوگر ملز کے پلانٹ سائٹ پر کیے جانے والے تمام آپریشنز اور سرگرمیوں پر ہوتا ہے۔

- ملازمین: تمام مستقل، کنٹریکٹ، اور عارضی کارکنوں کو براہ راست کمپنی کے ذریعہ ملازمت دی جاتی ہے۔
- سپلائرز اور کنٹریکٹرز: یہ شوگر ملز کو سامان، خدمات یا لیبر فراہم کرنے والے تمام بیرونی فریق۔
- اسٹیک ہولڈرز: کمپنی کے آپریشنز میں مصروف کوئی بھی فرد یا تنظیم، بشمول گاہکوں اور مقامی برادریوں۔

یہ دستاویز کام کی جگہ اور وسیع تر سپلائی چین کے اندر طریقوں کو کنٹرول کرتی ہے، اس بات کو یقینی بناتی ہے کہ تمام آپریشنز ای ٹی آئی بیس کوڈ کے اصولوں پر عمل کرتے ہیں۔ یہ پالیسی تمام کام کے ماحول، آن سائٹ یا آف سائٹ تک پھیلی ہوئی ہے، جو یہ شوگر ملز کے آپریشنز سے منسلک ہیں۔

یہ پالیسی پاکستان کے لیبر قوانین اور ای ٹی آئی بیس کوڈ کے بین الاقوامی طور پر تسلیم شدہ معیارات سے مطابقت رکھتی ہے۔ یہ منصفانہ لیبر طریقوں، کام کی جگہ کی حفاظت اور انسانی حقوق سے متعلق مقامی اور عالمی قواعد و ضوابط کی تعمیل کو یقینی بناتا ہے۔ یہ پالیسی تنظیم اور اس کی سپلائی چین کی تمام سطحوں پر اجتماعی ذمہ داری پر زور دیتی ہے تاکہ یہاں بیان کردہ اخلاقی معیارات کو برقرار رکھا جاسکے۔

3. ای ٹی آئی بیس کوڈ کے اصول:

3.1 روزگار آزادانہ طور پر منتخب کیا جاتا ہے

مزدوروں کو جبر، بندھواں مزدوری، یا غیر رضاکارانہ کام کی دیگر شکلوں کے بغیر اپنے روزگار کا انتخاب کرنے کی آزادی ہے۔ ملازمین مناسب نوٹس کے ساتھ اپنی ملازمت چھوڑ سکتے ہیں۔

3.2 انجمن کی آزادی اور اجتماعی سودے بازی کے حق کا احترام کیا جاتا ہے

مزدوروں کو ٹریڈ یونینوں یا دیگر نمائندہ گروہوں میں شامل ہونے اور امتیازی سلوک یا انتقام کے خوف کے بغیر اجتماعی طور پر کام کے حالات پر بات چیت کرنے کی اجازت ہے۔

3.3 کام کے حالات محفوظ اور حفظان صحت ہیں

کام کی جگہ کو حفاظتی معیارات پر پورا اترنا چاہئے، خطرات کو کم سے کم کرنا چاہئے، اور مناسب صفائی ستھرائی کو یقینی بنانا چاہئے۔ تمام ملازمین کو باقاعدگی سے حفاظتی تربیت اور ساز و سامان فراہم کیا جانا چاہئے۔

3.4 چائلڈ لیبر کا استعمال نہیں کیا جائے گا

قانونی طور پر کام کرنے کی عمر سے کم عمر کے بچوں کا روزگار سختی سے ممنوع ہے۔ نوجوان کارکنوں کے لئے اپرنٹسشپ یا انٹرن شپ کو ان کی حفاظت اور تعلیم کو یقینی بنانے کے لئے قانونی ہدایات کی تعمیل کرنا ضروری ہے۔

3.5 زندہ مزدوری ادا کی جاتی ہے

مزدوروں کو ایسی اجرت ملنی چاہیے جو ان کی بنیادی ضروریات کو پورا کرے اور کچھ صوابدیدی آمدنی فراہم کرے، کم از کم قانونی یا صنعتی معیارات کے مطابق۔

3.6 کام کے اوقات زیادہ نہیں ہیں

کام کے اوقات کو قومی قوانین کی تعمیل کرنی چاہئے، بشمول اوور ٹائم کی دفعات، جو رضاکارانہ اور منصفانہ معاوضہ ہونا چاہئے۔

3.7 کوئی امتیازی سلوک نہیں کیا جاتا ہے

نسل، جنس، مذہب، عمر، معذوری، یا دیگر محفوظ خصوصیات سے قطع نظر مساوی مواقع فراہم کیے جانے چاہئیں۔ منصفانہ علاج اور شمولیت لازمی ہے۔

3.8 باقاعدگی سے روزگار فراہم کیا جاتا ہے

مزدوروں کے پاس ان کی ملازمت کی شرائط کی وضاحت کرتے ہوئے تحریری اور قانونی طور پر پابند معاہدے ہونے چاہئیں۔ عارضی یا آرام دہ کام ملازمت کی حفاظت کو کمزور نہیں کرنا چاہئے۔

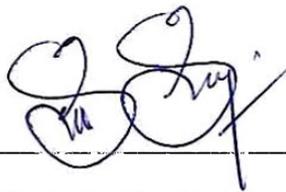
3.9 کسی بھی سخت یا غیر انسانی سلوک کی اجازت نہیں ہے

جسمانی بد سلوکی، زبانی ہراسانی، یاد ہمکنی یا توہین آمیز سلوک کی دیگر شکلوں کی سختی سے ممانعت ہے۔ ملازمین کے ساتھ ہر وقت عزت اور احترام کے ساتھ سلوک کیا جانا چاہئے۔

4. ای ٹی آئی بیس کوڈ اصولوں کو شامل کرنے کے لئے عملدرآمد کا منصوبہ:

تھل انڈسٹریز کارپوریشن لمیٹڈ نے یہ شوگر ملز میں اپنے آپریشنز میں ای ٹی آئی بیس کوڈ اصولوں کو ضم کرنے کے لئے ایک واضح فریم ورک تیار کیا ہے۔

- آگاہی: ای ٹی آئی اصولوں کی تفہیم کو یقینی بنانے کے لئے ملازمین کے لئے آگاہی پھیلائیں۔
- پالیسی انضمام: کمپنی کی پالیسیوں میں اخلاقی اصولوں کو شامل کریں اور انہیں عملی جامہ پہنانے کے لئے واضح ایس او پیز تیار کریں۔
- اخلاقی معیارات: تعمیل کو یقینی بنانے کے لئے باقاعدگی سے داخلی آڈٹ کی نگرانی اور تعمیل۔
- شکایت کا طریقہ کار: ای ٹی آئی بیس کوڈ کی خلاف ورزیوں کی رپورٹنگ اور ان سے نمٹنے کے لئے خفیہ چینل قائم کریں۔
- کارکنوں کی نمائندگی: ورکر کمیٹیوں کی تشکیل کی حمایت کریں اور کارکنوں اور انتظامیہ کے مابین کھلے مکالمے کی سہولت فراہم کریں۔
- اسٹیک ہولڈرز کی شمولیت: تعمیل کی کوششوں کو مضبوط بنانے کے لئے مقامی تنظیموں اور صنعتی اداروں کے ساتھ تعاون کریں۔
- رپورٹنگ اور بہتری: سالانہ پیش رفت رپورٹ پیش کریں اور فیڈ بیک اور تشخیص کی بنیاد پر طریقوں کو مسلسل بہتر بنائیں۔



سلمان شہریار

چیف آپریٹنگ آفیسر